

## Systematiskt arbetsmiljöarbete (SAM) 2024 – i

I KI:s Anvisningar för det systematiska arbetsmiljöarbetet anges att det är Arbetsmiljögruppen (AMG) på institutionen/motsv. som genomför den årliga SAM-uppföljningen. Denna mall är ett stödande dokument för detta.

Institutet *Onkologi-patologi*

Datum:

(åååå- mm-dd) 2025-01-16

Här bedömer Ni hur väl varje delområde

Medverkande: (prefekt/motsv. AC/HR; AMG Skyddsombud etc)	AMG: Anna Malmerfelt, Paula Mannström, Josefin Bergström, Ekaterina Prokovskaja Tamm, Felipe Casagrande, Stina Wickström, Evangelos Tzoras, Gabriela Prochazka, Susanne Öhlin, Ulrika Almquist, Prefekt Lars Holmgren, HR Anne Jensen	Här bedömer Ni hur väl varje delområde				I denna kolumn får Ni exempel på åtgärder, frågor att ställa sig och vissa ramar.	I denna kolumn fyller Ni i Era kommentarer och eventuella åtgärder
		1=Saknas/fullständigt/gerar dåligt/ej känt på inst./motsv.	2=Finns/görs, men "lever" inte på instit./motsv.	3=Känt, används/genomförs och fungerar till stora delar på inst.	4=Fungerar och används/genomförs aktivt, uppdateras, ger resultat		
Fråga	Område	1	2	3	4	Exempel på åtgärder, frågor att ställa sig	Kommentarer och åtgärder under 2024
1a	Samverkan i arbetsmiljöarbetet mellan chefer, skyddsombud/studerandeskyddsombud och andra medarbetare (4 §)			x		Hur samarbetar chefer och skyddsombud/studerandeskyddsombud i "vardagen"?	Viss information kommer inte ned till de anställda från deras PI. Förbättringar har gjorts genom att skicka ut information till Onkpat staff maillista, administrationen informerar, månatliga frukostmöten.
1b	SAM är en naturlig del i verksamheten och omfattar alla arbetsmiljöförhållanden (fysiska, kemiska, biologiska, organisatoriska, sociala m.fl.) (3				x	Finns det en "daglig dialog" om arbetsmiljöfrågor? Finns fokus på olika aspekter (fysiska/kemiska/biologiska, sociala, organisatoriska,	Vi har en daglig dialog om arbetsmiljöfrågor och det finns alltid någon att fråga om man har frågor kring arbetsmiljön inom alla områden.

2	Inhyrda medarbetare omfattas av SAM (1 §) (ifylls endast om ni har inhyrda medarbetare)				x	<i>Detta bedöms endast om ni har inhyrda medarbetare i verksamheten, t.ex. från ett bemanningsföretag.</i>	De är delaktiga i vårt arbetsmiljöarbete.
3	Styrande och stödjande arbetsmiljödokument (5 §)				x	<i>Styrande dokument t.ex. KI:s Riktlinjer för arbetsmiljö och hälsa, Code of Conduct, Riktlinjer avseende diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling, Regler för ensamarbete, Anvisningar för hantering av tillbud/arbetsskador samt egna lokala instruktioner/rutiner t.ex. för riskfyllt arbete på labb. Stödjande dokument och system t.ex. KLARA, Checklista för skyddsronn samt andra mallar/blanketter (KI-övergripande eller lokala). Är de kända och använda?</i>	Vi har checklistor som berör dessa områden och som går igenom med nyanställda.
4	Delegering (fördelning) av arbetsmiljöuppgifter till chefer och anställda med funktionsansvar (6 §)				x	<i>Har prefekt fördelat arbetsmiljöuppgifter till underställda chefer? Fungerar det? Känner medarbetarna till detta?</i>	Ja prefekten har delegerat ned till underställda chefer.

5a	Kunskaper hos chefer och medarbetare kring arbetsmiljörisker (fysiska, kemiska, biologiska, organisatoriska, sociala m.fl.) samt hur de ska hanteras. (7 §)			x		<i>Vilka utbildningar på arbetsmiljöområdet har chefer och medarbetare deltagit i det gångna året? Har lokala utbildningar avseende t.ex. L-ABC, HLR, ergonomi, stresshantering, labbsäkerhet genomförts?</i>	Vid möte med nya chefer går Ulrika (ac) och Anne (HR) igenom delegationsordning med olika ansvarsområden. Information om obligatoriska kurser ges. Antalet chefer som uppdaterat KIs arbetsmiljökurs efter 5 år kan förbättras. Under 2024 genomfördes en HLRkurs på BioClinicum. Alla medarbetare som arbetar inom laborativ verksamhet skall gå igenom KI labsäkerhetsutbildning. Alla som arbetar i
5b	Introduktion för nya medarbetare och studenter (avseende arbetsmiljöfaktorer)				x	<i>Hur väl hanteras arbetsmiljöfrågor (inte minst avseende säkerhet) i institutionens/motsv. lokala introduktionsprogram för nya</i>	Introduktionskurser 3-4 ggr om året BioClinicum. CCK har också en introduktion för sina medarbetare inte lika utförlig som BioClinicum men det finns en rutin. Även SciLifeLab har en checklista som de går
6a	Undersökningar och riskbedömningar för planerade förändringar i verksamheten (teknik/system/organisation. (8		x			<i>Har risk-/konsekvensbedömningar inför organisatoriska förändringar, lokaländringar, inför inköp av möbler och utrustning</i>	Många grupper minskar sina labytor i samband med ökade hyror. Riskbedömningar inför lokalförändringar saknas i vissa fall och behöver dokumenteras. Paula skickar ut en
6b	Undersökningar och riskbedömningar i befintlig verksamhet, löpande och vid behov. (8 §)				x	<i>Har riskbedömningar genomförts det gångna året i samband med t.ex. skyddsronder, medarbetarundersökningens resultat, medarbetarsamtal, kartläggning av den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, signaler på kränkande särbehandling eller</i>	I stort sett alla grupper fyllde i checklistan inför skyddsronden och deltog i skyddsronder. Mycket bra uppslutning. Under 2025 skall även skyddsronder genomföras på administrationen och de lab som ligger utanför BioClinicum och SciLife lab. Medarbetarsamtal sker årligen. Riskbedömningar för gravida genomförs när det behövs.

6c	Undersökningar, riskbedömningar och omedelbara åtgärder vid allvarlig arbetsolycka eller tillbud. (9 §)				x	Har några arbetsskador och/eller allvarliga tillbud inträffat det gångna året? Om ja - utreddes och bedömdes risken för att liknande skulle hända igen? Dokumenterades det skriftligt? Finns statistik över	10 incidenter i IA-systemet alla avslutade, 2 stölder, 1 färdolycksfall, 3 tillbud, 3 olycksfall (kemikalier, skärskada), 1 kränkning/diskriminering. Allt dokumenterat och åtgärdat i IA-systemet. Relevanta anmälningar tas upp och diskuteras i arbetsmiljögruppen. Tiden
7a	Handlingsplaner för åtgärder som inte kan genomföras omgående (10 §)	x				Är handlingsplanerna levande dvs går det att utläsa vilka åtgärder som planerats, vem som ansvarar, när det ska vara klart samt uppföljning av resultatet av åtgärderna?	Vi har ingen verksamhetsplan just nu för Onkpat, något att jobba med inför 2025. <a href="https://medarbetare.ki.se/vart-ki/strategi-2030-tillsammans-skarar-vi-framtidens-ki">https://medarbetare.ki.se/vart-ki/strategi-2030-tillsammans-skarar-vi-framtidens-ki</a> . Vi har en uppdaterad miljöplan.
7b	Genomförande av främjande och förebyggande arbetsmiljöåtgärder. Ge exempel.			x		Vilka utbildningar, seminarier/workshops, friskvårdsaktiviteter, ledarutveckling och grupputvecklingsaktiviteter har genomförts det gångna året).	PEP at work - friskvårdsutmaning, pausgympa för admin personal 4 dagar/vecka, introduktionskurs för nyanställda medarbetare/studenter. Våra forskargrupschefer har gått på utbildningar för att få vara forskargrupschefer såsom Ny.com chef KI

8	Samarbete med företagshälsa och studenthälsa vid KI (12 §)				x	<p><i>Hur fungerar samarbetet med företagshälsan (utbud/kompetens/leverans)? Vilka tjänster har främst avropats?</i></p>	<p>Det fungerar bra. Typ av tjänster som Onkpat anlitat mest från företagshälsan Avonova:</p> <p>1.Eget avropat besök (max 2 besök). Flest besök hos ergonom/leg fysioterapeut. Sedan hos psykolog. Tredje vanligast förekommande besöken är hos företagsläkare</p> <p>2.Vaccination och Smittexponering i tjänsten</p> <p>3.HLR</p> <p>4.Rehabkoordinering</p>
9a	Löpande uppföljning av arbetsmiljöåtgärder. (10 §)				x	<p><i>I vilka fora görs detta? Institutionens/motsv. ledningsgrupp, enhetsmöten, forskargruppsmöten, AMG?</i></p> <p><i>Hur har statistik och hantering av tillbud och arbetsskador följts upp det gångna året?</i></p>	<p>IA-systemet och arbetsmiljögruppen, egna forskargrupper</p>
9b	Årlig uppföljning av SAM i arbetsmiljögrupp/motsv. (11 §)				x	<p><i>Hur väl fungerar genomförandet av den årliga SAM-uppföljningen? Hur väl fungerar denna mall i excel?</i></p>	<p>Det fungerar bra. Önskar även en engelsk version för enklare diskussion i vår arbetsmiljögrupp</p>
<b>Extra frågor för 2024</b>							

10	Exempel på insatser som kopplats till era egna undersökningar/skyddsronder/identifierade risker under 2023 som inte har nämnts ovan?	<i>Inför skyddsronden 2024 hade vi fokus på riskbedömningar. Samtliga grupper kunde uppvisa uppdaterade riskbedömningar. Sammanfattning av brister efter skyddsronder har skickats ut till samtliga forsargrupper i BioClinicum. Exempel på åtgärder som gäller för flera grupper var bla. dokumenterad kontroll av ögonuschar, sätta etiketter på gula avfallslådor redan i labbet samt påminnelser om att använda den personliga skyddsutrustning som riskbedömningen anger.</i>
11	Vilka arbetsmiljöaktiviteter planer	<i>Många grupper minskar sina ytor och flyttar ihop till gemensamma lab. Inför detta behöver riskbedömningar göras bla med tanke på hur all utrustning, provmaterial och kemikalier förvaras så att inte olika sorters kemikalier blandas i samma skåp utan förvaras enligt de regler som finns. Ny brandövning efterlyses i BioClinicum. Vi planerar att eventuellt bjuda in föreläsare/improvisationsteater om konfliktkhantering/gruppdynamik eller liknande som ordnats tidigare år av OnkPat´s lika</i>
12	Vilka centrala insatser (stöd/verktyg/system/kompetens ) saknar Ni i SAM?	<i>KIs större medarbetarundersökning höstterminen 2025/vårterminen 2026, beslut är ännu ej taget. Information om "Green Chemistry". Önskemål om hur AI kan hjälpa oss i arbetsmiljöarbetet.</i>