

Rektor

Beslut om anvisningar för verksamhetsplanering för 2026

Beslut

Beslutas att

- fastställa anvisningar för verksamhetsplanering enligt bilaga 1 (Dnr 1-977/2025) med tillämpning i verksamhetsplaneringen och uppföljningen för 2026.

Ärendet

När KI:s universitetsledning tillträdde år 2023 gjordes en bred genomlysning av de utmaningar universitetet stod inför. Detta resulterade i ett antal fokusområden. En av utmaningarna som identifierades är behovet av en gemensam process för styrning, planering och uppföljning.

En arbetsgrupp utsågs för att utarbeta gemensamma anvisningar för verksamhetsplanering och uppföljning. Arbetet har hållits ihop av Outi Sjölund, chef för enheten för planering och uppföljning (PU) och Anders Westerlund, verksamhetscontroller, PU. Under arbetet bildades en referensgrupp med en administrativ chef per institutionsgrupp som haft till syfte att ge återkoppling och vidare förslag i utvecklingsarbetet.

Möten för avstämning och diskussion har genomförts vid ett flertal tillfällen under arbetets gång via ledningsavstämning, hos rektors ledningsgrupp, och med prefekter och administrativa chefer på institutionerna vid ledningsinternat.

Beslut i detta ärende har fattats av undertecknad prorektor Martin Bergö i närvaro av universitetsdirektör Veronika Sundström efter föredragning av verksamhetscontroller Anders Westerlund. Närvarande var också Medicinska föreningens ordförande Patrik Blomberg.

Martin Bergö

Anders Westerlund

Delges:

Dekaner, Universitetsdirektör, Fakultetsnämnden

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign

Electronically signed by
Anders Westerlund

eduSign

Date and time of signature
2025-10-28 08:24 GMT

Authenticated by
Karolinska Institutet

Electronically signed by
Martin Bergö

eduSign

Date and time of signature
2025-10-28 10:40 GMT

Authenticated by
Karolinska Institutet

Anvisningar för verksamhetsplanering 2026

Karolinska Institutet



**Karolinska
Institutet**



Anvisningar för verksamhetsplanering 2026

Innehåll

1. Inledning	4
1.1 Allmänna planeringsförutsättningar	4
1.1.1 Forskningens förutsättningar	4
1.1.2 Utbildningens förutsättningar	5
1.1.3 Samverkan	5
1.1.4 Resurser	6
1.1.5 Systematiskt kvalitetsarbete	7
1.1.6 Kompetensförsörjning	7
1.1.7 Arbetsmiljö och lika villkor	8
1.1.8 Internationalisering	8
1.1.9 Säkerhet och beredskap	9
1.1.9.1 Cyber- och informationssäkerhet	10
1.1.10 Hållbar utveckling	10
1.1.11 Digitalisering och AI	11
1.1.12 Internrevisionens iakttagelser	11
2. Uppdrag till verksamheten	12
2.1 Uppdrag till dekaner	12
2.1.1 Säkerställa processer för diarietföreläggande av etik tillstånd	12
2.1.2 Säkerställa forskningsanknytningen av utbildning	12
2.1.3 Säkerställa god arbetsmiljö för postdoktorer	12
2.1.4 Utarbeta plan för balans i institutionernas ekonomi	12
2.1.5 Säkerställa medel till prefekts förfogande för prioriterade satsningar.	13
2.1.6 Ställa relevanta miljökrav vid inköp och upphandling	13
2.2 Uppdrag till Fakultetsnämnden	13
2.2.1 Inrätta, leda och utveckla formerna för ett KI-övergripande fakultetsforum.	13
2.3 Uppdrag till universitetsdirektör	13

2.3.1 Fortsätta utveckla och effektivisera det gemensamma verksamhetsstödet utifrån behov i Kl:s verksamhet och ledning.	14
2.3.2 Undersöka möjligheterna med AI för att effektivisera processer och förbättra service till kärnverksamheten och andra intressenter.....	14
2.3.3 Identifiera vidare åtgärder för minskat administrativt arbete för lärare och forskare.....	14
2.3.4 Fortsätta stärka och samordna arbetet med säkerhet och beredskap.	14
2.3.5 Utveckla stöd för att ställa relevanta miljökrav i upphandling och inköp.	14
3. Instruktion för verksamhetsplaneringen	14
3.1 Dokumentation.....	15
3.2 Uppföljning och vidare utveckling	15
3.3 Länkar.....	15

Diarienummer	Dnr föreg. version:	Beslutsdatum:	Giltighetstid:
1-977/2025	Dnr föreg. version	2025-10-28	Tillsvidare
Beslut:		Dokumenttyp:	
Rektor		Anvisning	
Handläggs av avdelning/enhet:		Beredning med:	
Avdelningen för juridik, planering och ekonomi (JPE), enheten för planering och uppföljning (PU).		Rektors ledningsgrupp, prefekter, administrativa chefer och avdelningschefer vid det gemensamma verksamhetsstödet (GVS).	
Revidering med avseende på:			
Ny handling			

1. Inledning

När Karolinska Institutets (KI:s) universitetsledning tillträdde år 2023 gjordes en bred genomlysning av de utmaningar universitetet stod inför. Detta resulterade i ett antal fokusområden. En av utmaningarna som identifierades är behovet av en gemensam process för styrning, planering och uppföljning.

Processen för verksamhetsplanering syftar till att omsätta KI:s vision, uppdrag och prioriterade mål i konkreta insatser på alla organisatoriska nivåer. Genom en samordnad och transparent planeringsprocess skapas förutsättningar för effektiv resursanvändning, uppföljning och kontinuerlig förbättring som ska ge forskning och utbildning de bästa förutsättningar. Dessutom ska arbetet med planering och uppföljning även verka för att KI som statlig myndighet uppfyller krav och regler som följer med myndighetsuppdraget. Centralt i processen för planering och uppföljning är dialog, dokumentationen syftar till att underlätta dialogen och hålls på en rimlig nivå.

Dessa anvisningar ger riktning och stöd för verksamhetsplaneringen inom KI för 2026.

1.1 Allmänna planeringsförutsättningar

KI:s strategi 2030 utgör grunden för universitetets långsiktiga utveckling och strävan efter att vara ett **världsledande medicinskt universitet** som bedriver banbrytande forskning, utbildning med hög kvalitet och samverkan med omgivande samhälle. Här presenteras översiktligt områden centrala för KI:s fortsatta utveckling.

1.1.1 Forskningens förutsättningar

KI är ett av världens ledande medicinska universitet och står för en betydande del av Sveriges akademiska forskning inom medicin och hälsa. För att säkerställa att forskningen vid KI fortsätter att vara banbrytande,

relevant och samhällsnyttig behöver forskningens förutsättningar vara optimerade och väl anpassade.

Forskningens förutsättningar omfattar både interna och externa dimensioner. Internt handlar det om tillgång till avancerad infrastruktur, god kompetensförsörjning med tydliga karriärvägar och en stödjande akademisk miljö. Andra interna förutsättningar utgörs av rutiner för etikprövning, avtalshantering och skydd av forskningsdata och personuppgifter.

Externt påverkas forskningen av förändringar i forskningsfinansiering, internationella samarbeten, samhällsutveckling och politiska beslut, både nationellt och internationellt, särskilt inom EU och i USA där förändrade villkor har påverkan på både forskningssamarbeten och finansieringsmöjligheter.

1.1.2 Utbildningens förutsättningar

KI strävar efter att erbjuda utbildning av hög kvalitet, i linje med universitetets vision att driva utvecklingen av kunskap om livet och främja en bättre hälsa för alla. För att uppnå detta krävs ett professionellt, samordnat och optimerat verksamhetsstöd som skapar goda strukturella och pedagogiska förutsättningar för utbildning på samtliga nivåer.

Utbildningens förutsättningar vid KI omfattar bland annat tillgång till ändamålsenliga fysiska och digitala lärmiljöer, ett robust administrativt stöd, tydliga regelverk samt strategiskt utvecklingsarbete inom undervisning och lärande. Genom dialogbaserad planering och uppföljning säkerställs att utbildningsverksamheten är i linje med nationella krav, studenternas behov och KI:s övergripande mål. Särskild vikt läggs vid kvalitetssäkring, samverkan och kontinuerlig kompetensutveckling för undervisande personal.

1.1.3 Samverkan

KI har ett långsiktigt och strategiskt uppdrag att samverka med hälso- och sjukvården, näringslivet, kommuner och det omgivande samhället i syfte att främja forskning, utbildning och innovation med hög samhällsrelevans. Samverkan utgör en grundförutsättning för att universitetet ska kunna bidra till förbättrad folkhälsa, kunskapsutveckling och evidensbaserat beslutsfattande.

Samarbetet med Region Stockholm är särskilt omfattande och regleras genom det regionala ALF-avtalet, vilket strukturerar samverkan på tre nivåer: ledningsnivå, sjukhusnivå och verksamhetsnivå. Genom gemensamma råd och kommittéer säkerställs att klinisk forskning, verksamhetsförlagd utbildning och utveckling av vården bedrivs i nära dialog mellan akademi och vårdgivare.

KI:s samverkan med det omgivande samhället omfattar även kommunala aktörer, civilsamhället och allmänheten. Genom populärvetenskaplig kommunikation, innovationsstöd, utbildningsinsatser och partnerskap inom life science skapas förutsättningar för att forskningsresultat ska komma till praktisk nytta och bidra till samhällsutveckling.

1.1.4 Resurser

KI:s förmåga att uppfylla sitt uppdrag inom forskning och utbildning beror av hur väl ekonomiska resurser förvaltas och hur infrastrukturen stödjer verksamheten. Genom att planera och följa upp användningen av resurser skapas förutsättningar för transparens, kvalitet och långsiktig hållbarhet. KI har ackumulerat ett betydande myndighetskapital som behöver omsättas i verksamhet för att KI ska kunna fullgöra sitt samhällsansvar, och inte löpa risk för minskade framtida anslag.

De senaste åren har KI:s lokalkostnader ökat i takt med stigande inflation samtidigt som ett förändrat och mer flexibelt arbetssätt ställer andra och nya krav på arbetsplatsens utformning. Det kommer även fortsättningsvis vara viktigt med ett effektivt lokalutnyttjande för att minska kostnader och frigöra resurser och öka flexibiliteten i verksamheten.

En välfungerande forskningsinfrastruktur är central för att KI ska kunna bedriva forskning i framkant, attrahera internationella samarbeten och bidra till utvecklingen av life science-sektorn. Genom att samordna investeringar, drift och stödstrukturer inom infrastrukturuområdet stärker KI sin position som ett ledande forskningsuniversitet och säkerställer att forskare har tillgång till de verktyg och miljöer som krävs för att bedriva banbrytande forskning.

1.1.5 Systematiskt kvalitetsarbete

KI bedriver ett systematiskt kvalitetsarbete inom utbildning, forskning, samverkan och verksamhetsstöd, i enlighet med högskolelag, högskoleförordning samt nationella och internationella riktlinjer för kvalitetssäkring av högre utbildning och forskning. Det systematiska kvalitetsarbetet bedrivs inom ett kvalitetssystem som utgör en strategisk ram för att säkerställa att KI:s verksamheter bedrivs ändamålsenligt och resurseffektivt.

Kvalitetsarbetet omfattar två övergripande processer: intern kontinuerlig uppföljning och regelbunden granskning där externa sakkunniga medverkar. Dessa processer syftar till att identifiera styrkor och utvecklingsområden som är viktiga för att säkerställa hög kvalitet i KI:s verksamhet idag och i framtiden. Resultaten från uppföljning och granskning används som underlag för prioritering, planering och ledning av kvalitetsutvecklingen inom samtliga verksamhetsområden. Genom att integrera resultaten från kvalitetsarbetet i verksamhetsplaneringen tydliggörs utvecklingsarbetet och återkopplas till verksamheten.

1.1.6 Kompetensförsörjning

Kompetensförsörjning är en strategisk och långsiktig process som säkerställer att verksamheten klarar sina uppdrag över tid. För att KI ska kunna behålla sin position som ett ledande medicinskt universitet krävs att rätt kompetens finns tillgänglig i rätt tid och på rätt plats. Detta innefattar inte bara rekrytering av nya medarbetare, utan även utveckling, vidareutbildning och långsiktig planering av kompetensbehov.

Arbetet med kompetensförsörjning vid KI är nära kopplat till universitetets övergripande strategi och mål. Genom att identifiera framtida behov och utmaningar inom akademin, hälso- och sjukvården samt samhället i stort, kan KI säkerställa att organisationen är rustad för att möta dessa krav med hög kvalitet och effektivitet. Särskild vikt läggs vid att attrahera internationell spetskompetens, främja mångfald och inkludering, samt skapa en arbetsmiljö som stödjer både professionell utveckling och långsiktig karriärväg.

Kompetensförsörjningen ska vara en integrerad del av planeringen av verksamheten. Genom tydliga processer och samverkan mellan institutioner,

ledning och verksamhetsstöd skapas förutsättningar för ett hållbart och strategiskt kompetensarbete. Detta är avgörande för att KI ska kunna fortsätta vara en drivande kraft inom medicinsk forskning och utbildning, och samtidigt bidra till samhällsutveckling och förbättrad folkhälsa. KI:s starka varumärke och anseende som en attraktiv arbetsgivare vittnar om att KI har goda förutsättningar för att tillgodose framtida kompetensbehov.

1.1.7 Arbetsmiljö och lika villkor

KI strävar efter att vara en trygg, inkluderande och hållbar arbets- och studieplats där medarbetare och studenter ges bästa möjliga förutsättningar att verka och utvecklas. Arbetsmiljö och lika villkor är därför centrala delar av KI:s strategiska styrning och utgör grundläggande förutsättningar för att universitetet ska kunna uppnå sina mål inom forskning, utbildning och samverkan.

KI:s arbetsmiljöarbete bygger på en helhetssyn där både fysiska, organisatoriska och sociala faktorer beaktas. Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska främja hälsa, säkerhet och välbefinnande, och kännetecknas av tydliga ansvarsfördelningar, ett stödjande ledarskap och en kultur av delaktighet och respekt.

Arbetet med lika villkor ska vara integrerat i hela KI:s verksamhet och utgå från gällande lagstiftning, såsom diskrimineringslagen, högskolelagen och uppdraget med jämställdhetsintegrering. Universitetet ska aktivt motverka diskriminering och trakasserier, och främja jämställdhet, mångfald och lika villkor. Det är ett gemensamt ansvar för ledning, chefer, medarbetare och studenter att bidra till en inkluderande miljö där alla har lika möjligheter att lyckas och utvecklas. Chefer och andra ledare har ett särskilt ansvar att ha kunskap och kompetens om lika villkor och arbetsmiljöfrågor för att vara aktiva bärare av dessa frågor på KI.

1.1.8 Internationalisering

Internationalisering är en strategisk prioritet för KI och genom att stärka sin roll som ett globalt universitet vill KI främja kunskapsutbyte, öka sin internationella synlighet och bidra till lösningar på globala hälsoutmaningar. Internationalisering ska genomsyra forskning, utbildning, samverkan och verksamhetsstöd.

KI:s aktivitetsplan för internationalisering 2025–2026 tydliggör fyra prioriterade områden som ska vidareutvecklas: ansvarsfull internationalisering, KI som global aktör, internationell synlighet och internationalisering på hemmaplan. Dessa områden omfattar insatser för att stärka internationella samarbeten, främja mobilitet för studenter och personal, utveckla stödstrukturer för riskbedömning samt öka KI:s närvaro i internationella nätverk och policyforum.

Internationaliseringsarbetet är avgörande för att KI ska kunna attrahera och behålla internationell kompetens, erbjuda utbildning med global relevans och bedriva forskning som är konkurrenskraftig på den internationella arenan.

1.1.9 Säkerhet och beredskap

Den omfattande och mångfacetterade verksamheten som bedrivs inom forskning, utbildning och samverkan – både nationellt och internationellt, ställer krav på säkerhet och beredskap för att skydda människor, verksamhet och universitetets anseende. En välfungerande säkerhetsstruktur bidrar till att skapa en trygg arbets- och studiemiljö, där medarbetare och studenter kan verka utan att riskera sin hälsa eller säkerhet.

Säkerhetsarbetet vid KI omfattar allt från fysisk säkerhet och informationssäkerhet till laboratoriesäkerhet och krisberedskap. Det handlar om att förebygga incidenter, hantera risker och snabbt kunna agera vid olyckor, hot eller andra särskilda händelser. KI:s krisorganisation är utformad för att ge ansvariga kontroll över händelseutvecklingen, minimera skador och negativa konsekvenser, samt samordna resurser effektivt.

Beredskap är inte en engångsinsats, utan en kontinuerlig process som kräver utbildning, övning och uppdaterade rutiner. I en föränderlig omvärld, där exempelvis pandemier, cyberhot eller samhällsstörningar kan påverka verksamheten, är det avgörande att KI har robusta system för att snabbt kunna ställa om och återgå till ordinarie verksamhet. Säkerhet och beredskap är därmed inte bara en fråga om regelefterlevnad, utan en strategisk förutsättning för att KI ska kunna fullfölja sitt uppdrag och samtidigt värna om människors liv, hälsa och förtroende.

1.1.9.1 Cyber- och informationssäkerhet

KI bedriver ett systematiskt och proaktivt arbete för att skydda digitala tillgångar, forskningsdata och personuppgifter. Genom kontinuerlig utveckling av tekniska lösningar, utbildningsinsatser och interna rutiner stärks motståndskraften mot cyberhot och informationsläckage. Den ökade digitaliseringen av forskning och utbildning, tillsammans med utvecklingen av en AI genererad hotbild, kräver att universitetet ständigt anpassar sina skyddsåtgärder.

Informationssäkerhet är avgörande för att skydda Karolinska Institutets forskning, utbildning och administration. Alla som är verksamma vid KI har ett ansvar att hantera information på ett säkert och korrekt sätt. Centralt i detta arbete är informationsklassning och riskbedömningar, vilket innebär bedömning av hur skyddsvärd informationen är och vilka konsekvenser det skulle få om den blev otillgänglig, förändrad eller röjd. Klassningen avgör vilka skyddsåtgärder som krävs för att säkerställa konfidentialitet, riktighet och tillgänglighet.

1.1.10 Hållbar utveckling

KI ska främja en hållbar utveckling som innebär att nuvarande och kommande generationer tillförsäkras en hälsosam och god miljö, ekonomisk och social välfärd och rättvisa (HL 1 kap 5 §).

Enligt miljöpolicyn ska KI vara en aktiv samhällsaktör och bidra till att lösa miljö- och klimatutmaningar med fokus på hälsa, genom utbildning, forskning och samverkan. Miljöpolicyn gäller alla medarbetare på KI och omfattar hela KI:s verksamhet. Med den som grund, som beskriver KI:s avsikter och inriktning inom miljömässig hållbarhet, har rektor fastställt miljömål fram till 2027.

Alla delar av organisationen ska genom ständiga förbättringar bidra till att minska negativ miljö- och klimatpåverkan som KI:s verksamhet direkt eller indirekt orsakar. Åtgärder för att uppnå miljömålen ska utgå från verksamhetens betydande miljöpåverkan och bidra till att KI lever upp till åtaganden i Klimatramverket samt bidra till att uppnå de nationella miljö kvalitetsmålen. I praktiken innebär det att varje del av verksamheten behöver göra en bedömning av den egna verksamhetens största miljöpåverkan och därefter ta fram åtgärder som ger störst effekt för att KI

som helhet ska uppnå delmålen till 2027 samt miljömålen till 2030 i Klimatstrategin.

1.1.11 Digitalisering och AI

Digitalisering och AI får allt större betydelse för att KI ska kunna bedriva forskning och utbildning med hög kvalitet, effektivitet och samhällsrelevans. Genom att använda digitala verktyg och AI-lösningar kan KI förbättra datadriven forskning, utveckla nya pedagogiska metoder, effektivisera administrativa processer och stärka samverkan med hälso- och sjukvården.

AI har potential att revolutionera medicinsk forskning och klinisk praktik genom att möjliggöra avancerad dataanalys, prediktiva modeller och precisionsmedicin. Samtidigt kräver denna utveckling ett ansvarsfullt förhållningssätt, där etiska, juridiska och säkerhetsmässiga aspekter beaktas.

Digitalisering och AI är inte bara tekniska verktyg – de är strategiska resurser som bidrar till att KI kan uppfylla sitt uppdrag och förbli konkurrenskraftigt i en global kunskapsekonomi.

1.1.12 Internrevisionens iakttagelser

Internrevisionen vid KI arbetar på uppdrag av konsistoriet och ska verka objektivt och oberoende. Internrevisionens iakttagelser är ett centralt verktyg för att identifiera risker, förbättra styrningen och säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar, regler och interna riktlinjer. Genom att granska och utvärdera olika delar av KI:s verksamhet bidrar internrevisionen till att skapa förtroende – både internt och externt – för att universitetet hanterar sina resurser ansvarsfullt och arbetar mot sina mål på ett effektivt sätt.

Iakttagelserna ger också underlag för strategiska beslut i Konsistoriet och universitetsledningen, och fungerar som ett stöd för rektor och verksamhetsansvariga i deras arbete med kvalitetssäkring och utveckling. Att ta tillvara på internrevisionens insikter är därför inte bara en fråga om regelefterlevnad, utan en viktig del av KI:s ambition att vara en transparent, lärande och ansvarstagande organisation.

2. Uppdrag till verksamheten

Vissa övergripande prioriteringar lämnas som uppdrag från rektor till dekaner, universitetsdirektör och Fakultetsnämnden och beskrivs nedan. Utöver detta förväntas verksamhetsplaneringen även resultera i insatser utifrån egna prioriteringar inom respektive organisatorisk nivå.

2.1 Uppdrag till dekaner

Rektor uppdrar till dekaner att prioritera följande uppdrag i verksamhetsplaneringen inom respektive institutionsgrupp. Dekan kan själv besluta att prioritera och beskriva ytterligare uppdrag.

2.1.1 Säkerställa processer för diarieföring av etiktillstånd.

Internrevisionen har granskat KI:s process för hantering av etiktillstånd i forskning, och lämnat rekommendation om förbättringsåtgärder för att säkerställa lagstadgad hantering av etiktillstånd.

2.1.2 Säkerställa forskningsanknytningen av utbildning.

Forskningsanknytningen av utbildning utgör grunden för det växelspel mellan utbildning och forskning som är nödvändigt för ett lärosäte som KI. Genom att utbildningen vilar på aktuell forskning, säkerställs att studenterna får kunskap som är både evidensbaserad och relevant för framtidens hälso- och sjukvård.

2.1.3 Säkerställa god arbetsmiljö för postdoktorer.

Senaste medarbetareundersökningen visar att postdoktorer ofta befinner sig i en utsatt position med osäkerhet kring fortsatt anställning och otydliga karriärvägar. Många postdoktorer är dessutom internationella forskare vilket innebär utmaningar i språk och integration i arbetsmiljön. Särskild uppmärksamhet behöver därför riktas mot postdoktorernas villkor för att säkerställa en hållbar arbetsmiljö och förutsättningar för framtida karriärutveckling.

2.1.4 Utarbeta plan för balans i institutionernas ekonomi.

Balans betyder att tilldelade statsanslag ska förbrukas löpande och inte ansamlas som myndighetskapital. KI har under åren ansamlat ett betydande ackumulerat myndighetskapital som, när det inte omsätts i verksamhet,

medför att KI inte uppfyller sitt samhällsuppdrag och ökar risken för minskade framtida anslag.

2.1.5 Säkerställa medel till prefekts förfogande för prioriterade satsningar.

Den nya prestationsbaserade fördelningsmodellen är utformad för fördelning av medel till campusgruppernas institutioner. För att skapa handlingsutrymme så att det är möjligt för prefekten, att i samråd med sin ledningsgrupp, ta ett helhetsansvar för institutionens verksamhet och kunna göra prioriteringar och särskilda satsningar, krävs ett visst kapital.

2.1.6 Ställa relevanta miljökrav vid inköp och upphandling.

För att minska KI:s negativa miljöpåverkan är det avgörande att relevanta miljökrav tillämpas i upphandlingar och inköp, vilket utgör ett av de övergripande miljömålen som beslutats av rektor. Stöd i arbetet ges av det gemensamma verksamhetsstödet, där universitetsdirektör ges i uppdrag att utveckla formerna för detta.

2.2 Uppdrag till Fakultetsnämnden

Rektor uppdrar till fakultetsnämnden att prioritera följande uppdrag i sin verksamhetsplanering. Fakultetsnämnden kan själv besluta att prioritera och beskriva ytterligare uppdrag.

2.2.1 Inrätta, leda och utveckla formerna för ett KI-övergripande fakultetsforum.

Ett övergripande fakultetsforum ska erbjuda fakulteten en plattform för diskussion kring aktuella akademiska frågor och universitetets långsiktiga utveckling.

2.3 Uppdrag till universitetsdirektör

Rektor uppdrar till universitetsdirektören att prioritera följande uppdrag i verksamhetsplaneringen för det gemensamma verksamhetsstödet (GVS). Universitetsdirektören kan vidare själv besluta att prioritera och beskriva ytterligare uppdrag.

2.3.1 Fortsätta utveckla och effektivisera det gemensamma verksamhetsstödet utifrån behov i KI:s verksamhet och ledning.

GVS huvudsakliga uppdrag är att stödja kärnverksamheten – forskning och utbildning och KI:s ledning. För att detta stöd ska vara relevant och effektivt krävs kontinuerlig utveckling utifrån verksamhetens behov.

2.3.2 Undersöka möjligheterna med AI för att effektivisera processer och förbättra service till kärnverksamheten och andra intressenter.

AI ökar alltmer i betydelse och vidare arbete behövs för att undersöka möjligheter och nyttja potentialen till effektivisering av verksamhetsprocesser med hjälp av AI.

2.3.3 Identifiera vidare åtgärder för minskat administrativt arbete för lärare och forskare.

Att minska det administrativa arbetet för lärare och forskare är avgörande för att frigöra tid och resurser till kärnverksamheten – utbildning och forskning. Genom att förenkla och effektivisera administrativa processer kan KI öka både kvaliteten och den akademiska produktiviteten.

2.3.4 Fortsätta stärka och samordna arbetet med säkerhet och beredskap.

KI har under de senaste åren vidtagit åtgärder för att stärka arbetet med säkerhet och beredskap och kommer behöva göra så även fortsättningsvis mot bakgrund av utvecklingen av en mer osäker omvärld.

2.3.5 Utveckla stöd för att ställa relevanta miljökrav i upphandling och inköp.

För att minska KI:s negativa miljöpåverkan är det avgörande att relevanta miljökrav tillämpas i upphandlingar och inköp, vilket utgör ett av de övergripande miljömålen som beslutats av rektor. Universitetsdirektör ges därför i uppdrag att utveckla formerna för stöd för att underlätta för verksamheten att tillämpa miljökrav i upphandling och inköp.

3. Instruktion för verksamhetsplaneringen

Verksamhetsplanerna fastställs senast **30 januari 2026**.

Verksamhetsplaneringen sker samordnat på institutionsgruppsnivå och vidare vid respektive institution, samt inom det gemensamma verksamhetsstödet (GVS) och i Fakultetsnämnden (FN).

3.1 Dokumentation

Planeringen dokumenteras i avsedd mall i formatet Microsoft Powerpoint och hålls överskådlig och kortfattad i omfattning maximalt två sidor (återfinns via länk under 3.3). I verksamhetsplanerna ska det framgå hur uppdrag från rektor kommer omhändertas, samt vilka övriga egna insatser som planeras i verksamheten för 2026.

I samband med planeringen ska även risker för att verksamheten inte ska kunna fullgöra sitt uppdrag identifieras. Det kan handla om exempelvis resurser, kompetensförsörjning och kvalitet. Riskerna ska sedan hanteras genom att antingen accepteras eller åtgärdas till acceptabel nivå. I händelse av att identifierade risker bedöms ligga utanför eget mandat¹ att hantera, ska riskerna eskaleras i enlighet med KI:s riktlinjer för riskhantering². (Stödmaterial för riskhantering återfinns via länk under 3.3).

3.2 Uppföljning och vidare utveckling

Uppföljning genomförs per tertiäl och sker dialogbaserat, vilket innebär att med verksamhetsplanerna som grund, föra dialog kring hur uppdragen och insatserna fortlöper. Uppföljning sker i enlighet med gällande arbets- och delegationsordning där dekan har uppföljningsdialoger inom respektive institutionsgrupp och rektor har uppföljningsdialog med respektive dekan och dennes ledningsgrupp, samt med universitetsdirektör och fakultetsnämnd.

Uppföljningsdialogen syftar också till att respektive verksamhetsföreträdare ska ges möjlighet att på ett systematiskt sätt lyfta utmaningar som KI:s ledning bör uppmärksammas på. Uppföljningsdialogerna utgör grund för ställningstagande om nya anvisningar inför kommande år, och bidrar till transparens, inflytande och möjlighet att ta ansvar för hela KI:s utveckling och övergripande prioriteringar.

3.3 Länkar

Mall för dokumentering av verksamhetsplanering.

Stöd för förenklad riskanalys.

¹ Enligt gällande arbets- och delegationsordning.

² Riktlinjer för riskhantering, Dnr 1-622/2022.