



Universitetsförvaltningen
HR-avdelningen

Parter

Arbetsgivare: Karolinska institutet

Lokal arbetstagarorganisation: Saco-S vid KI
OFR/S, P och O genom ST
Seko vid KI

**Lokalt kollektivavtal för doktorander under perioden 2022-10-01-
2023-09-30**

Parterna sluter avtal om lönerevision m.m. enligt ramavtal om löner m.m. för arbetstagare hos staten (RALS 2020–2023) mellan Arbetsgivarverket och OFR/S, P, O respektive Seko och RALS-T mellan Arbetsgivarverket och Saco-S.

1 § Tillämpningsområde, omfattning och revisionstidpunkt

Detta avtal omfattar anställda doktorander vid KI som är antagna till utbildning på forskarnivå.

Avtalet avser tiden 2022-10-01 - 2023-09-30.

Revisionstidpunkt är 2022-11-01.

2 § Ersättningsprinciper

- Doktorander med anställning ingår inte i lönerevision men berörd institution ska vid ordinarie revisionsförhandlingar redovisa doktorandlöner och eventuella förändringar som har gjorts.
- Ingångslön för registrerad doktorand som utför utbildning på forskarnivå är 28 500 kr/mån (2022-11-01) på 100 %. För att skapa bättre förutsättningar för att rekrytera och behålla doktorander inom marknadsutsatta verksamhetsområden kan högre lön sättas. Till exempel:
 - till doktorand med läkarexamen/tandläkarexamen ska utgå ett



lönetillägg om 2 700 kr.

- till doktorand som är legitimerad läkare/legitimerad tandläkare med 2 års allmän tjänstgöring ska utgå ett lönetillägg om 5 100 kr.
- Institutionstjänstgöring som är på 20 % under doktorandtiden innebär att utbildningsplanen kan förlängas med motsvarande tid.
- 12 månader efter registrering som doktorand i Ladok höjs lönen med 500 kr. Efter 24 månader höjs lönen med 2 200 kr och efter 36 månader höjs lönen med ytterligare 500 kr. Detta gäller vid aktiva studier inom forskarutbildningen.
 - I de fall utbildningsplanen omfattar 5 år höjs lönen istället efter 15, 30 och 45 månader.
 - I de fall utbildningen bedrivs på halvtid höjs lönen istället efter 24, 48 och 72 månader.
- Vid genomförd disputation utbetalas ett engångsbelopp på 3 000 kr.
- Vid genomförd disputation höjs lönen med lägst 1 500 kr/mån. Lönen justeras månaden efter genomförd disputation.

3§

Avtalet upprättas digitalt.

Karolinska Institutet

Peter Gustafsson
T.f. HR-direktör

Emilie Hultin
Saco-S vid KI

Bodil Moberg
OFR/S, P och O genom ST

Henry Wölling
Seko vid KI

Signature page

This document has been electronically signed
using eduSign.

eduSign