Kravprofil

|  |  |
| --- | --- |
| **Institution**  | **Rekryterande chef** |
| **Befattning**  | **Anställningsform**  |
| **Önskat startdatum** | **Godkänt enligt delegation** [ ]  |
| **Lönenivå** | **Arbetstid i procent** |

|  |
| --- |
| **Verksamhetens och befattningens mål** |
|  |

|  |
| --- |
| **Arbetsuppgifter** *Specificera vilka arbetsuppgifter som ska ingå i befattningen.* |
|  |

|  |
| --- |
| **Kunskaper och erfarenheter** (ange under rubriken ”Din roll” i annonstexten)*Vilka kunskaper, erfarenheter krävs för befattningen? Var gärna konkret i specifika kunskaper som efterfrågas då det är lättare att mäta. Ange vilka krav som väger tyngst.*  |
| **Krav** |
| **Meriterande kunskaper och erfarenheter** |

|  |
| --- |
| **Personliga egenskaper** (ange under rubriken ”Vem är du?” i annonstexten)*Vilka personliga förmågor - kompetenser krävs, exempelvis självständighet, samarbetsförmåga etc.*  |
| **Krav**1)2)3)4)5) |
| **Meriterande** |

|  |
| --- |
| **Utbildning** (ange under rubriken ”Vem är du?” i annonstexten)*Vilken utbildning krävs för befattningen? Tänk på att inte sätta för snäva krav på utbildning om detta inte är nödvändigt erfarenhet kan eventuellt vara mer relevant.*  |
| **Krav** |
| **Meriterande utbildning** |

|  |
| --- |
| **Övrigt***Ange övrigt* |
| **Krav** |
| **Meriterande**  |