

# **Rekryteringsutskottet**

## **Verksamhetsberättelse 2015**



**Karolinska  
Institutet**



## **Rekryteringsutskottets verksamhet 2015**

Dnr 1-572/2016

### **INNEHÅLL**

1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag .....	2
2 Rekryteringsutskottets sammansättning .....	2
2.1 Utskottets arbetsformer .....	2
2.2 Utskottets verksamhetsstöd .....	3
3 Rekryteringsutskottets verksamhet .....	3
3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2015 .....	3
3.2 Utlysta anställningar och sökande .....	4
3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare .....	5
3.4 Rekryteringsmål .....	6
3.5 Ärendeutvecklingen 2011-2015 .....	8
3.6 Strategiska utlysningar och satsningar .....	9
3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder .....	9

## Året i korthet 2015

### Utskottets sammanträden

- Sammanträtt 13 gånger
- Berett och fattat beslut i 136 ärenden
- Intervjuat 76 personer för 37 anställningar som professor eller universitetslektor

### Beredning av anställnings- ärenden

- Berett och förordat personer för anställning som professor eller universitetslektor i 40 ärenden
- Berett och förordat personer för anställning som adjungerad lärare eller gästlärare i 14 ärenden

### Ordförandebeslut

- Beslutat att utse rekryteringsgrupp i 20 ärenden
- Beslutat att utse sakkunniga i 20 ärenden
- Beslutat att tillstyrka anställning eller förnyad anställning som adjungerad lärare eller gästprofessor i 30 ärenden
- Beslutat i 8 ärenden av övrig karaktär

## 1 Rekryteringsutskottets övergripande uppdrag

Rekryteringsutskottet vid Karolinska Institutet (KI) är de tre verksamhetsstyrelsernas<sup>1</sup> gemensamma organ för beredning av läraranställningar. Utskottet bereder och avger förslag till beslut i ärenden vid anställning av professorer (inbegripet adjungerade professorer och gästprofessorer) samt universitetslektorer (inbegripet adjungerade universitetslektorer). Vidare avger utskottet förslag till beslut om anknytning av affilierade professorer och Foreign Adjunct Professors samt beslut om byte av ämnesområde för läraranställningar.

Därutöver bereder utskottet vissa utlysningar åt verksamhetsstyrelserna, bland annat utlysning av medel för juniora forskare på uppdrag av Styrelsen för forskning.

## 2 Rekryteringsutskottets sammansättning

I utskottet sitter representanter för KI:s tre verksamhetsstyrelser samt två studeranderepresentanter. Studentorganisationerna vid KI utser en ledamot för utbildning på grund- och avancerad nivå samt en för utbildning på forskarnivå. Representanterna för styrelserna och studentorganisationerna utgör utskottets röstberättigade ledamöter. Därutöver har de fackliga organisationerna närvaro- och yttranderätt. Utskottets ledamöter och suppleanter framgår av bilaga 1.

Ordföranden utses av rektor på gemensamt förslag av de tre dekanerna. Från den 1 januari 2014 har ordföranden vicedekans ställning och är även adjungerad ledamot av Styrelsen för forskning. Vice ordföranden utses inom utskottet.

### 2.1 Utskottets arbetsformer

Beredning av anställningsärenden sker vid utskottets sammanträden och genom så kallad underhandsberedning.

Utskottets arbete leds av ordföranden och vice ordföranden. I ordförandens ansvar ligger att leda utskottet vid sammanträden och fatta beslut på delegation av utskottet. I förekommande fall har vice ordförande detta ansvar.

Utskottet har fyra interna granskningsgrupper; 1) granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper som granskar och godkänner förslag till rekryteringsgrupper, 2) granskningsgrupp för utseende av sakkunniga som granskar och godkänner förslag om sakkunniga, 3) granskningsgrupp för intervjukallelse som granskar förslag från rekryteringsgrupp på vilka personer som ska kallas till intervju samt 4) granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning som bistår utskottet i att bedöma pedagogiska meriter hos sökande vid vissa anställningsärenden. Samtliga granskningsgruppers sammansättning framgår av bilaga 2.

I beredningsarbetet anlitar utskottet även externa sakkunniga, med särskild ämneskompetens, för bedömning av de sökandes meriter. De sakkunniga utses av utskottet genom ordförandebeslut.

---

<sup>1</sup> Styrelsen för utbildning, Styrelsen för forskarutbildning och Styrelsen för forskning

Utskottet bereder anställningsärenden avseende professor och universitetslektor redan i ett tidigt skede. Utskottets ordförande beslutar om utseende av rekryteringsgrupp och utskottet behandlar förslag till utlysningar vad avser rekryteringsunderlag, finansiering, nytta för KI, arbetsuppgifter, annonsförslag m.m.

Vid beredningen av enskilda ärenden i utskottet adjungeras representant för berörd institution och i förekommande fall representant för berörd sjukvårdshuvudman. Dessa personer har närvaro- och yttranderätt vid sammanträdena.

Utskottet avger förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som professor (inbegripet adjungerad professor och gästprofessor) till rektor.

På motsvarande sätt lämnar utskottet förslag på sökande som bör komma ifråga för anställning som universitetslektor (inbegripet adjungerad universitetslektor) till berörd prefekt för beslut.

## **2.2 Utskottets verksamhetsstöd**

Handläggare vid enheten för rekrytering bistår utskottet i dess arbete. Arbetsuppgifterna består i att under enhetschefens och ordförandens ledning planera, organisera och administrera utskottets arbete. Handläggarna bereder ärenden, genomför delutredningar, protokollför vid sammanträden och dokumenterar utskottets beslut. Handläggarna ansvarar för att samordna rekryteringsprocesserna och berörda institutioner, rekryteringsgrupper, sökande och sakkunniga. Varje handläggare har ansvar för ett antal institutioner och tillhörande ärenden.

## **3 Rekryteringsutskottets verksamhet**

Rekryteringsutskottet har sammanträtt 13 gånger under 2015. Vid utskottets sammanträden har sammanlagt 136 ärenden behandlats. Detta inkluderar anställnings- och beredningsärenden. Totalt har 117 ärenden rörande anställning av lärare, gästlärare och adjungerade lärare behandlats. Under året har utskottet intervjuat sammanlagt 76 personer för 37 anställningar som professor eller universitetslektor.

Därutöver har beredningsbeslut fattats i ett flertal ärenden. Detta avser ordförandebeslut om att utse rekryteringsgrupp i 20 ärenden, att utse sakkunniga i 20 ärenden samt att tillstyrka anställning eller förnyad anställning som adjungerad lärare eller gästprofessor i 30 ärenden.

Granskningsgruppen för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning har under 2015 bistått utskottet med utlåtanden i två ärenden.

### **3.1 Anställda professorer och universitetslektorer under 2015**

Under året har 16 nya professorer (sju män och nio kvinnor) anställts efter annonsering och sakkunnigprövning. Vidare har två rådsforskare (en man och en kvinna) anställts som professor efter konvertering. Under året har även sex

internationellt ledande och framgångsrika professorer anställda efter kallelseförfarande (fem män och en kvinna).

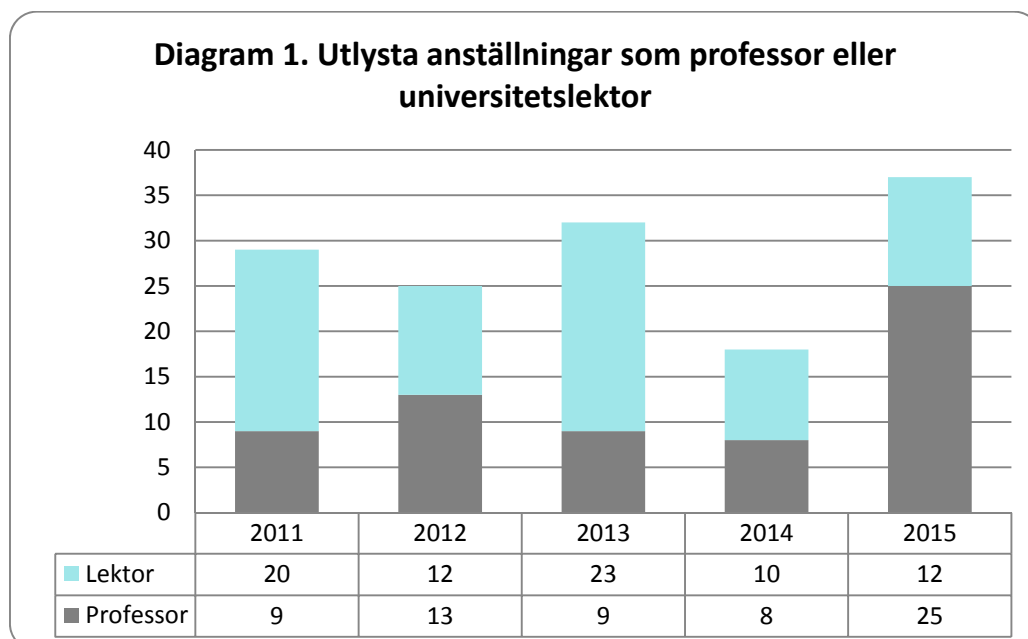
Vidare har 16 personer (nio män och sju kvinnor) anställda som gästprofessor.

Under året har även 13 nya universitetslektorer (fem män och åtta kvinnor) anställda efter annonsering och sakkunnigprövning.

Under året har 21 personer anställda som adjungerad professor (14 män och sju kvinnor). En del av dessa har sedan tidigare varit anställda som adjungerade professorer men fått sina anställningar förlängda. Motsvarande avseende adjungerade universitetslektorer var 14 personer (elva män och tre kvinnor).

### 3.2 Utlysta anställningar och sökande

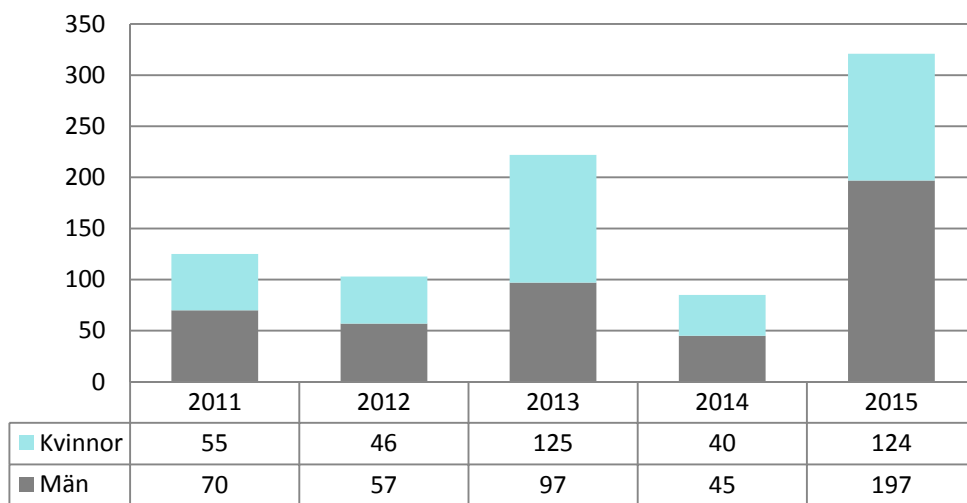
Under 2015 utlystes sammanlagt 37 anställningar varav 25 som professor och 12 som universitetslektor. Utlysta anställningar som professor samlade 249 sökande (62 procent män och 38 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på knappt tio sökande per anställning. Utlysta anställningar som universitetslektor samlade 72 sökande (60 procent män och 40 procent kvinnor) vilket innebär ett snitt på sex sökande per anställning.



Kommentar: Antal för året 2011 avser utlysta anställningar med annonseringsstart under angivet år. Antal för 2012-2015 avser utlysta anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

Antalet utlysta anställningar som professor mer än tredubblades 2015 jämfört med 2014 vilket kan bero på det stora antalet pensionsavgångar inom denna befattningskategori. Denna ökning av utlysta anställningar återspeglas även i det totala antalet sökande.

**Diagram 2. Antal sökande till utlysta anställningar som professor eller universitetslektor efter kön**



Kommentar: Avser antal sökande till anställningar med sista ansökningsdag under angivet år.

### 3.3 Anställning av gästlärare och adjungerade lärare

Antalet anställda gästprofessorer varierar över åren – under 2015 anställdes 16 personer vilket är en dubblering jämfört med 2014 då det anställdes åtta personer. Endast en gästprofessor anställdes 2013 och fyra under 2012. För KI som helhet motsvarar samtliga gästprofessorer 6,3 heltidsekvivalenter med en genomsnittlig omfattning om drygt 24 procent av heltidsanställning.<sup>2</sup>

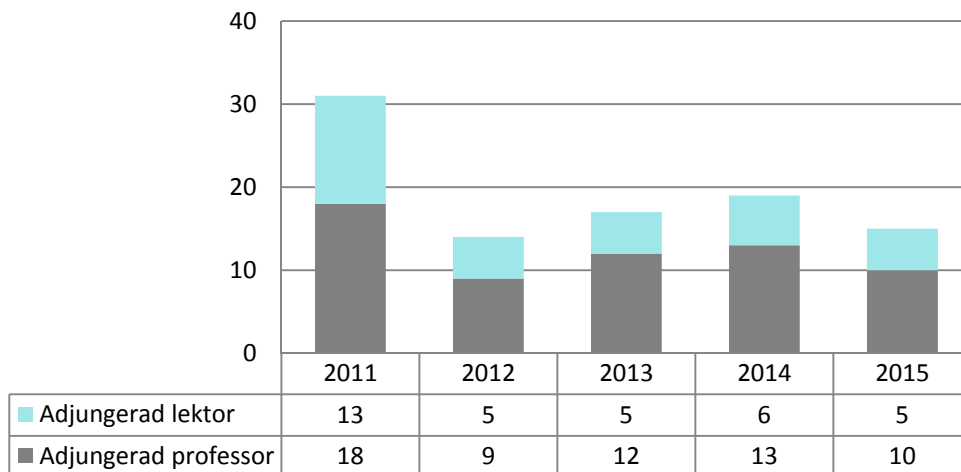
Antalet beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad professor har minskat under 2015 mot föregående år. Detta gäller även beslut om nya och förlängda anställningar som adjungerad universitetslektor.

Det totala antalet anställda adjungerade lärare under 2015 var 129 personer, varav 91 adjungerade professorer och 38 adjungerade universitetslektorer. Antalet anställda adjungerade lärare har sedan 2009 legat någorlunda konstant, med ett antal om drygt 100 personer.

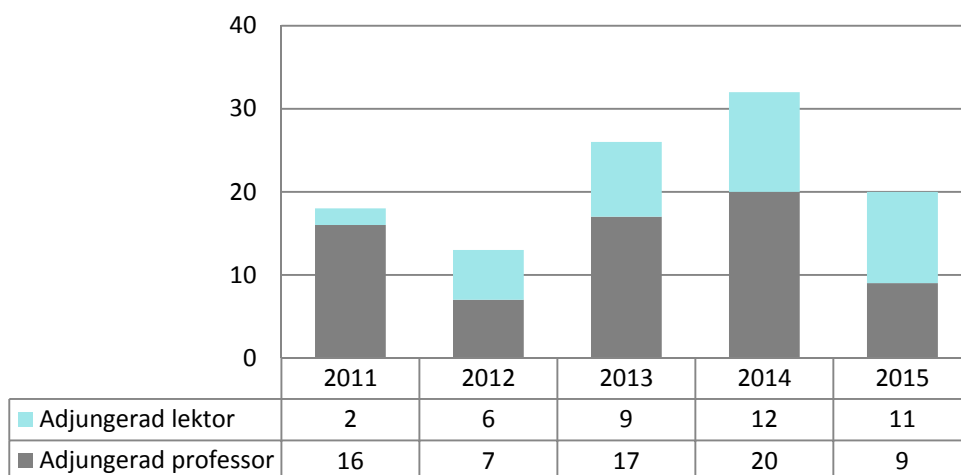
Under 2015 har sammanlagt 19 adjungerade professorer anställts eller fått sina anställningar förlängda och 16 adjungerade universitetslektorer anställts eller fått sina anställningar förlängda. För KI i helhet motsvarar samtliga adjungerade professorer 21 heltidsekvivalenter. Motsvarande siffra för de adjungerade universitetslektorerna var nio heltidsekvivalenter. För både adjungerade professorer och adjungerade universitetslektorer var den genomsnittliga omfattningen knappt 26 procent av heltidsanställning.<sup>3</sup>

<sup>2</sup> Avser anställda per den 1 oktober 2015

<sup>3</sup> Avser anställda per den 1 oktober 2015

**Diagram 3. Nya adjungeringar**

Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

**Diagram 4. Förlängda adjungeringar**

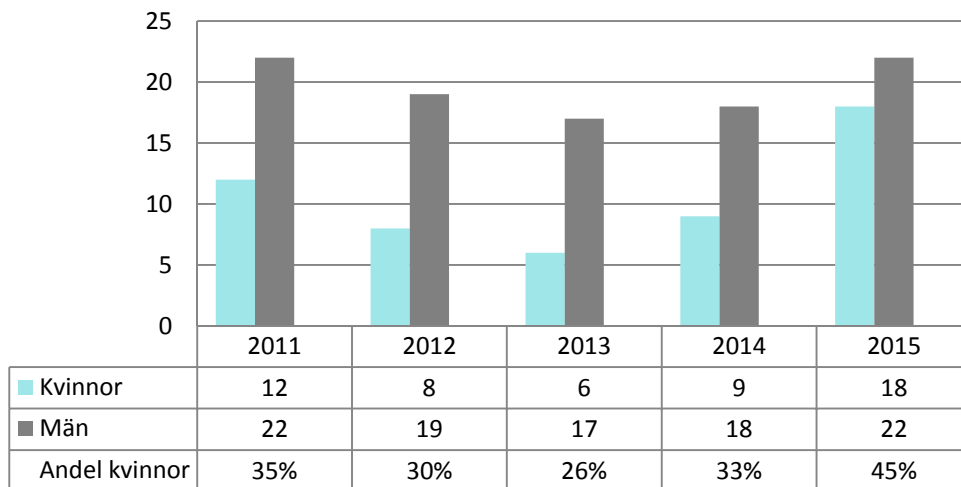
Kommentar: Angivna år avser förnyat anställningsdatum.

### 3.4 Rekryteringsmål

I KI:s regleringsbrev för budgetåret 2012 har Utbildningsdepartementet fastställt ett rekryteringsmål för universitetet som innebär att minst 47 procent av de professorer som anställs under 2012-2015 ska vara kvinnor. I rekryteringsmålet inkluderas anställda och befördrade professorer samt gästprofessorer men inte adjungerade professorer. För att uppnå målet har en särskild handlingsplan implementerats. Handlingsplanen omfattar bland annat ett särskilt aktivitetsstöd, som ett ekonomiskt incitament till institutioner som anställt en kvinna som professor eller gästprofessor, samt kvalitetssäkring av rekryteringsprocessen. Denna satsning bedömdes framgångsrik och satsningen fortlöper till och med halvårsskiftet 2016 för att sedan utvärderas.

Andelen kvinnor bland nyanställda professorer och gästprofessorer under 2015 är 45 procent, att jämföra med 33 procent för föregående år. För hela perioden 2012-2015 uppgår andelen kvinnor bland nyanställda professorer och gästprofessorer till 36 procent.

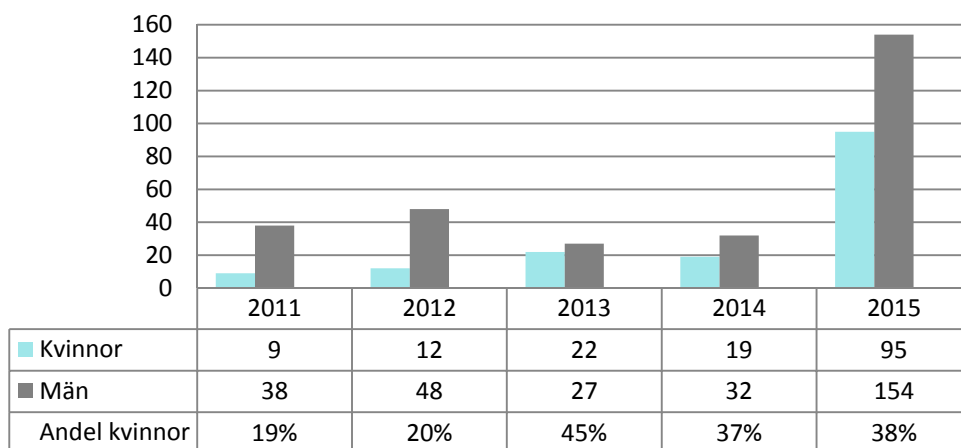


**Diagram 5. Nyanställda professorer och gästprofessorer**


Kommentar: Inkluderar nyanställda och beförade professorer och gästprofessorer, men inte adjungerade professorer. Angivna år avser anställningsdatum.

Av de sökande till de 25 utlysta anställningarna som professor var 154 män (62 procent) och 95 kvinnor (38 procent).

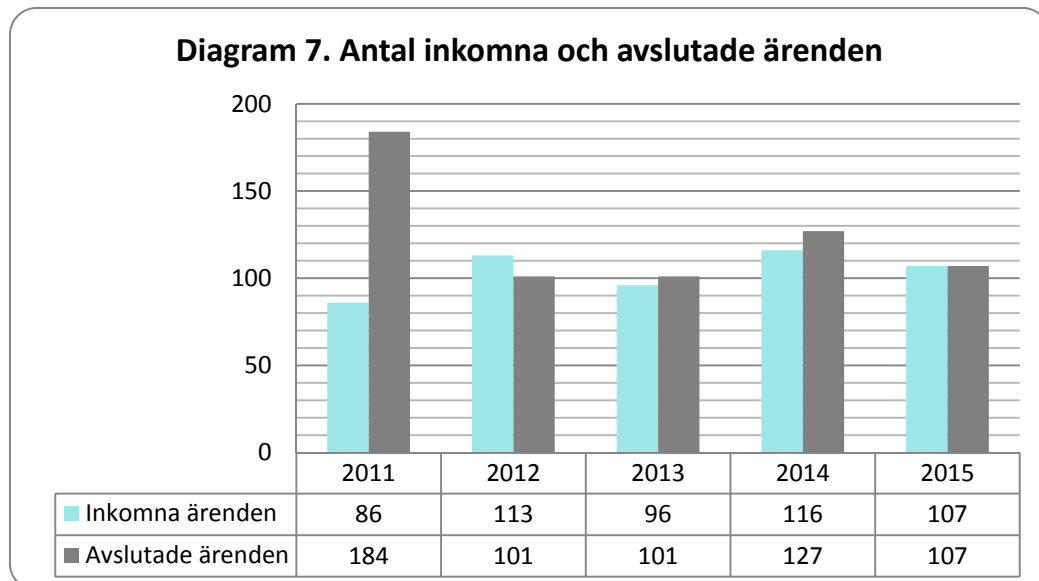
Andelen kvinnor som sökt utlyst anställning som professor under 2015 är på ungefär samma nivå som året dessförinnan. Under den senaste femårsperioden utgör, i genomsnitt, män 68 procent och kvinnorna 32 procent av de sökande till utlyst anställning som professor.

**Diagram 6. Sökande efter kön på utlyst anställning som professorer**


Kommentar: Avser sökande för utlyst anställning med sista ansökningsdag under angivet år.

### 3.5 Ärendeutvecklingen 2011-2015

Antalet inkomna ärenden under 2015 var något lägre jämfört med föregående år med 107 nya ärenden och 107 avslutade ärenden.



Kommentar: Med inkomna ärenden avses ärenden som inkommit under angivet år. Med avslutade ärenden avses ärenden där beslut fattats under angivet år<sup>4</sup>.

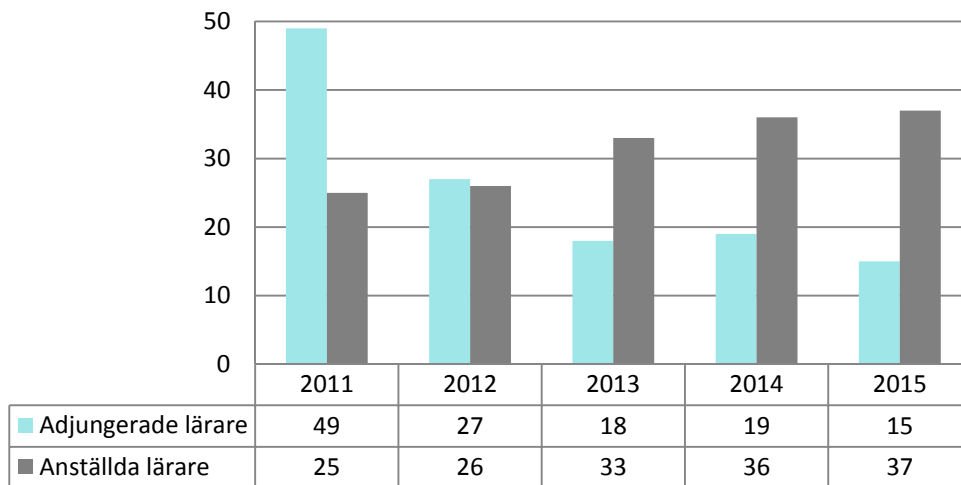
Av de 107 ärenden som inkom eller påbörjades under 2015 var 23 förslag om att utlysa anställning som professor, 24 förslag att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad professor samt 12 förslag att anställa eller förlänga en anställning av gästprofessor. Avseende universitetslektorer var elva förslag om att utlysa anställning som universitetslektor samt 18 förslag om att adjungera eller förlänga en anställning som adjungerad universitetslektor.

Jämfört med föregående år har antalet förslag om att utlysa anställning som professor ökat, medan antalet förslag om att utlysa anställning som universitetslektor är oförändrat. Antalet förslag om att adjungera professorer, inklusive förlängning, har minskat, medan antalet förslag om att adjungera universitetslektorer har ökat. Antal ärenden gällande gästprofessorer är på samma nivå.

Under 2011 anställdes fler adjungerade lärare än vad det anställdes lärare på en utlyst anställning, medan antalet var ungefär detsamma under 2012. Sedan 2013 har omkring dubbelt så många lärare anställts på utlysta anställningar jämfört med nyanställda adjungerade lärare.

<sup>4</sup> Efter en översyn av tidigare års ärendehantering har en justering gjorts av antalet inkomna och avslutade ärenden för åren 2011-2013

**Diagram 8. Nyanställda adjungerade lärare jämfört med nyanställda lärare**



Kommentar: Angivna år avser anställningsdatum.

### 3.6 Strategiska utlysningar och satsningar

Utskottet bereder även strategiska utlysningar, det vill säga anställningar som initierats av och helt eller delvis finansieras av verksamhetsstyrelserna.

Finansiering av anställning eller medel för anställning kan komma både från fakultetsmedel såväl som från externa medel som tillkommit KI.

#### *Utlsynning av medel för anställning av juniora forskare*

Styrelsen för forskning beslutade i december 2013 att etablera ett program för att rekrytera framstående forskare på olika mellannivåer, nämligen forskarassistent, forskare två år (förlängning av tidigare anställning som forskarassistent) och forskare fem år. Rekryteringsutskottets ordförande ansvarar för beredningen av utlysningen.

Utlsyningarna under 2015 samlade sammanlagt över 500 sökande och urvalsprocessen skedde i fyra steg: behörighet, ett första urval av en intern panel med stöd av de sökandes publikationsdata, externa sakkunniga samt intervjuer. Tilldelningen beslutades i november av Styrelsen för forskning och sju anställningar av vardera tillsattes av forskarassistent och forskare två år, respektive sex anställningar av forskare fem år. En liknande utlysning kommer att göras under 2016.

### 3.7 Kvalitetssäkrande åtgärder

Rekryteringsutskottet och dess verksamhetsstöd har under det gångna året arbetat på olika sätt för att vidareutveckla och kvalitetssäkra verksamheten. Detta avser såväl revideringar av interna regelverk som att se över olika arbetsprocesser. Därutöver har utskottet genomfört följande kvalitetssäkrande insatser:

*Introduktion av nya ledamöter*

En ny mandatperiod på tre år för rekryteringsutskottet inleddes den 1 juli 2015. De nyttillträdde ledamöterna erbjöds en utbildning i rekryteringsutskottets arbete i samband med det första sammanträdet. Utbildningen innehöll bland annat en genomgång av utskottets arbets- och beslutsordning och de regelverk som styr läraranställningar.

*Utbildning i jämställd rekrytering*

För att öka kvaliteten i rekryteringsprocessen genomfördes en utbildning i jämställd rekrytering under hösten 2015. Utbildningen leddes av Minna Salminen-Karlsson som arbetar som forskare och jämställdhetspecialist vid Uppsala universitet. Vid två tillfällen à tre timmar berördes delar i rekryteringsprocessen såsom sakkunnigutlåtanden, pedagogisk meritering och intervjuer.

## Bilaga 1. Rekryteringsutskottets ledamöter och suppleanter

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter fram till den 2015-06-30 framgår enligt nedan.

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Birgitta Henriques Normark, ordförande och vice dekan för rekrytering	Utsedd av rektor
Professor Jesper Lagergren, vice ordförande	Styrelsen för forskning
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lena von Koch	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Jan Ygge	Styrelsen för utbildning
Professor Göran Dahllöf	Styrelsen för utbildning

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Marie Wahren-Herlenius	Styrelsen för forskning
Professor Anthony Wright	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Louise Nygård	Styrelsen för utbildning

<i>Fackliga representanter</i>	<i>representerar</i>
Lars Ährlund-Richter	SACO
Helmi Siltala-Roos	OFR

<i>Fackliga representanter, suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Massimiliano Ria	SACO
Gunnel Brolin	OFR

Ledamöter, suppleanter och fackliga representanter från och med den 2015-07-01 framgår enligt nedan.

<i>Ordinarie ledamöter</i>	<i>representerar</i>
Professor Birgitta Henriques Normark, ordförande och vice dekan för rekrytering	Utsedd av rektor
Professor Jesper Lagergren, vice ordförande	Styrelsen för forskning
Professor Marie Wahren-Herlenius	Styrelsen för forskning
Professor Marianne Schultzberg	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lennart Nilsson	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Ann Langius-Eklöf	Styrelsen för utbildning
Professor Gunnar Nilsson	Styrelsen för utbildning
Javad Jafari	Medicinska föreningen
Anastacia Belovskaja	Medicinska föreningen

<i>Suppleanter</i>	<i>representerar</i>
Professor Laura Fratiglioni	Styrelsen för forskning
Professor Per Hall	Styrelsen för forskning
Professor Helena Erlandsson Harris	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Lars Holmgren	Styrelsen för forskarutbildning
Professor Carl Johan Sundberg	Styrelsen för utbildning

Professor Ewa Ehrenborg  
Cheng Xu  
André Hermansson

Styrelsen för utbildning  
Medicinska föreningen  
Medicinska föreningen

*Fackliga representanter*

Lars Ährlund-Richter  
Helmi Siltala-Roos

*representerar*

SACO  
OFR

*Fackliga representanter, suppleanter*

Shahidul Islam  
Gunnel Brolin

*representerar*

SACO  
OFR

*Handläggare vid enheten för rekrytering*

Peter Gustafsson, enhetschef  
Jenny Bredahl  
Karin Kylberg  
Catarina Lindqvist  
Simon Lundin  
Eric Olm  
Anette Pinjemo  
Marie Sandström Akram  
Britt Sjöstedt

## Bilaga 2. Sammansättning interna granskningsgrupper

Granskningsgrupper till och med 2015-06-30 framgår enligt nedan.

### *Granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper*

Professor Anthony Wright  
Professor Lennart Nilsson  
Professor Laura Fratiglioni

### *Granskningsgrupp för utseende av sakkunniga*

Professor Jesper Lagergren  
Professor Mats Wahlgren  
Professor Jan Ygge  
Professor Marianne Schultzberg

### *Granskningsgrupp för intervjukallelse*

Professor Jan Ygge  
Professor Mats Wahlgren  
Professor Birgitta Henriques Normark

### *Granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning (utsedd av utskottet på förslag av Styrelsen för utbildning)*

Universitetslektor Anna Kiessling (sammankallande)  
Professor Staffan Josephsson

Granskningsgrupper från och med 2015-08-31 framgår enligt nedan.

### *Granskningsgrupp för utseende av rekryteringsgrupper*

Professor Ewa Ehrenborg  
Professor Laura Fratiglioni  
Professor Lennart Nilsson

### *Granskningsgrupp för utseende av sakkunniga*

Professor Helena Erlandsson  
Professor Jesper Lagergren  
Professor Gunnar Nilsson  
Professor Marianne Schultzberg

### *Granskningsgrupp för intervjukallelse*

Professor Birgitta Henriques Normark  
Professor Jesper Lagergren  
Professor Lennart Nilsson

### *Granskningsgrupp för pedagogiska undervisningsmeriter och pedagogisk utbildning (utsedd av utskottet på förslag av Styrelsen för utbildning)*

Universitetslektor Anna Kiessling (sammankallande)  
Professor Staffan Josephsson  
Professor Lena Nilsson-Wikmar\*

\*Fr o m november