

# Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

Senaste uppdatering: 2022-03-02  
Förhandlingsenheten – HR-avdelningen

## A. TIDSBEGRENSNING OAVSETT KATEGORI/BEFATTNING

Lagrum/kollektivavtal/information	Enligt KI:s regelverk	Avtal
<p><b>LAS 5 §</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>5 § p. 1 Allmän visstidsanställning, s.k. ALVA</li><li>5 § p. 2 Vikariat</li></ul> <p><b>AF 9 §</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Enstaka, kortvariga perioder</li></ul>	<p>Anställning enligt LAS 5 § 1-2 p:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>Totalt på KI längst 2 år inom femårsperiod per anställningsgrund, oavsett befattning och institution</li><li>Kan ej förlängas</li></ul> <p><b>Personer över 68 år (inklusive tidigare Senior Professor)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Anställs i första hand tillsvidare men kan också anställas på LAS 5 § 1 p.</li></ul> <p>Se regelverket <a href="#">Föreskrifter för anställning efter det att rätten att kvarstå i anställning upphör</a></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Max 3 veckor, 3-4 ggr per år</li></ul>	Villkorsavtal

## B. TIDSBEGRENSNING VID TJÄNSTGÖRING UTOMLANDS (URA)

Lagrum/kollektivavtal/information
<p><b>URA (centralt ramavtal med riktlinjer för anställningsvillkor vid tjänstgöring utomlands)</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Utlandsstationering av redan anställd personal eller personal som anställs särskilt för utlandstjänstgöring</li><li>Tidsbegränsningsmöjlighet utöver bestämmelserna i LAS</li><li>Anställningsvillkoren regleras i ett utlandskontrakt</li><li>Anställningsvillkoren skräddarsys utifrån verksamhetens krav, uppdragets karaktär och arbetstagarens situation</li><li>Utlandstillägg kan utgå för merkostnader och medföljande</li><li>Tilläggen är skattefria</li><li>URA-försäkring finns som samlingsförsäkring för arbetstagaren och för eventuellt medföljande familjemedlemmar</li><li>Villkorsavtal gäller inte</li></ul> <p>Läs mer <a href="#">här</a>, på <a href="#">Arbetsgivarverkets hemsida</a> eller fråga kontaktpersonen vid centrala HR-avdelningen.</p>

## Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

### C. TIDSBEGRENSNING SOM LÄRARE OCH FORSKARE

	KI:s regelverk	Kollektivavtal	Lagrum	Övrig information	Avtal
<b>Postdoktor</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Meriteringsanställning, anställningsgrunderna är PKA och ALVA</li> <li>• Vid anställning på PKA ska den första anställningen vara 2 år, man kan förlänga med ytterligare ett år</li> <li>• Förlängning på PKA ska ske pga föräldraledighet, förlängning kan ske pga ledighet på grund av sjukdom, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.</li> <li>• Anställningen på PKA ska omfatta heltid</li> </ul>	<b>Avtal om tidsbegränsad anställning som postdoktor (PKA)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Anställning på 2 + 1 år<sup>1</sup></li> <li>• Meriterande om doktorsexamen är avlagd de senaste 3 åren före ansökningstidens utgång<sup>2</sup></li> </ul>	<b>LAS 5 § 1 p. (ALVA)</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Totalt på KI längst 2 år inom femårsperiod, oavsett befattning och institution</li> <li>• Kan ej förlängas</li> </ul>		Villkorsavtal
<b>Forskar-assistent</b> (gäller endast för de som sökt anställning där ansökningstidens utgång var senast 180331)	<b>Enligt KI:s anställningsordning till 2018-03-31 och HF</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 4-årig meriteringsanställning</li> <li>• Doktorsexamen avlagd senast 7 år före ansökningstidens utgång</li> <li>• Anställningen är i normalfallet 2 + 2 år med en utvärdering efter första anställningsperioden<sup>3</sup></li> </ul>		<b>HF 4 kap. § 12a och § 12b</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning</li> </ul>		Villkorsavtal
<b>Biträdande lektor</b> (ersätter tidigare anställning som Forskarassistent)	<b>Enligt KI:s anställningsordning och HF från 1 april 2018</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Det är meriterande om doktorsexamen är avlagd senast 5 år före ansökningstidens utgång<sup>4</sup></li> <li>• 4-6 årig meriteringsanställning, anställningen ska omfatta minst 4 och högst 6 år<sup>5</sup></li> <li>• Anställningstiden ska ha bestämts före anställningen<sup>6</sup></li> </ul>		<b>HF 4 kap. § 4a</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Avtal om tidsbegränsad anställning enligt LAS 5 § får träffas tidigast 6 månader efter denna anställning</li> </ul>		Villkorsavtal

1 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

2 Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, klinisk tjänstgöring, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer eller andra liknande omständigheter.

3 Anställningen får förnyas med maximalt 2 år om det på grund av föräldraledighet, sjukfrånvaro eller andra särskilda skäl krävs ytterligare tid för att uppnå syftet med anställningen.

4 Den som har avlagt doktorsexamen tidigare än 5 år innan ansökningstidens utgång anses uppfylla kravet om det finns särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet eller andra liknande omständigheter. Med särskilda skäl avses i detta fall också AT-tjänstgöring eller ST-tjänstgöring.

5 Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

6 Anställningstiden kan förlängas med högst två år om det är på grund av sjukfrånvaro, föräldraledighet eller andra särskilda skäl.

## Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

	<ul style="list-style-type: none"> <li>Har rätt att bli prövad för befordran till lektor. Se anvisningar till anställningsordningen 3.3 (<a href="#">länk</a>)</li> </ul>				
<b>Adjungerad professor</b>	<b>Enligt KI:s anställningsordning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten</li> <li>Första anställningen högst 4 år</li> <li>Förlängning med max. 4 år i taget</li> </ul>		<b>HF 4 kap. 11 §</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställningstid totalt högst 12 år</li> <li>För frågor om anställningen i övrigt (t.ex. besked om att tidsbegränsad anställning upphör) gäller LAS</li> </ul>	20 - 50 procent	Villkorsavtal
<b>Gästprofessor</b>	<b>Enligt KI:s anställningsordning</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställd vid annat svenskt eller utländskt universitet/motsvarande</li> <li>Första anställningen högst 3 år</li> <li>Kan därefter förlängas</li> </ul>		<b>HF 4 kap. 12 §</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Anställningstid totalt högst 5 år</li> <li>För frågor om anställningen i övrigt (t.ex. besked om att tidsbegränsad anställning upphör) gäller LAS</li> </ul>	20 -100 procent	Villkorsavtal
<b>Adjungerad lektor</b>  <b>Adjungerad adjunkt</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tillfällig kompetens från verksamhet utanför högskoleområdet som normalt inte finns i ordinarie verksamheten</li> <li>Längst 2 år i taget, får förnyas obehindrat antal gånger</li> <li>Vanligtvis ej lön men lön kan utbetalas per timme</li> </ul>	<b>Avtal om tidsbegränsad anställning av adjungerad lärare</b>		20 procent	Villkorsavtal

### D. TIDSBEGRENSNING SOM DOKTORAND (se även [snabbguide – doktorander](#))

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
<b>Doktorand-anställning</b>	<b>HF 5 kap. 3-7 §§</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Första anställningen får gälla högst 1 år</li> <li>Får förnyas med högst 2 år i taget</li> <li>Anställningstid totalt högst 8 år (vid omfattning 50 procent) eller högst 4 år (vid omfattning 100 procent)<sup>7</sup></li> <li>Anställning längst till ett år efter avlagd doktorsexamen</li> <li>Lön enligt doktorandstege (lönesättningsprinciper för doktorander)</li> <li>Normalt på heltid. På begäran av doktoranden deltid, dock lägst 50 procent</li> <li>Avtalsenliga anställningsförmåner</li> <li>Avräkning för studietid då doktoranden inte har varit anställd som doktorand (t.ex. för studietid med stipendium)</li> </ul>	Villkorsavtal

<sup>7</sup> Tiden kan förlängas vid särskilda skäl. Med särskilda skäl avses ledighet på grund av sjukdom, föräldraledighet, förtroendeuppdrag inom fackliga organisationer och studentorganisationer eller andra liknande omständigheter.

## Snabbguide - tidsbegränsade anställningar

### E. TIDSBEGRENSNING FÖR KLINISK UTBILDNING OCH FORSKNING

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Klinisk assistent	<p><u>HF 5 kap. 8-12 §§</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Högst 1 år i taget</li><li>Högst 3 år totalt</li><li>Arbete inom klinisk utbildning och forskning</li><li>Bara den som har avlagt läkarexamen eller tandläkarexamen eller som antas/antagits till utbildning på forskarnivå inom medicin eller odontologi</li></ul>	Villkorsavtal

### F. TIDSBEGRENSNING FÖR ARBETE OM MAN ÄR STUDENT

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
Amanuens	<p><u>HF 5 kap. 8-12 §§</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>Högst 1 år i taget</li><li>Högst 3 år totalt</li><li>Högst 50 procent av full arbetstid</li><li>Arbetet ska avse undervisning, administration eller medverkan i forskning</li><li>Bara den som är antagen till utbildning på grundnivå eller avancerad nivå får anställas som amanuens</li></ul>	Villkorsavtal

### G. Övriga tidsbegränsningsgrunder

	Lagrum/kollektivavtal/övrig information	Avtal
VASA	<ul style="list-style-type: none"><li>Max 24 månader</li><li>Syftet är att underlätta anställningar som främjar allmänna arbetsmarknads-, social- och sysselsättningspolitiska mål enligt 4 § Anställningsförordning</li></ul>	VASA