

Second opinion KI

Anbud från cut-e

20 augusti 2019



Beskrivning av företaget

cut-e erbjuder webbaserade arbetspsykologiska testverktyg som med fördel kan användas för att kvalitetssäkra rekryteringsprocessen hos våra kunder. cut-e grundades 2002 och har utvecklats till att bli en ledande leverantör av arbetspsykologiska tester och relaterade konsulttjänster. cut-e är idag en del av det amerikanska företaget Aon.

cut-e Sverige AB är en organisation med goda resurser för att utföra det aktuella uppdraget. Den svenska organisationen har tolv heltidsanställda konsulter, varav två offereras i anbudet. När det gäller konsulternas kunskap och kompetens anställs uteslutande psykologer som konsulter på cut-e. Detta för att säkerställa att samtliga konsulter har en djupgående akademisk kompetens och förståelse för tester, urval och psykometri. Förutom en gedigen grundutbildning erbjuds alla cut-es konsulter kontinuerlig vidareutbildning. I Sverige finns även en disputerad medarbetare, Dr Mats Englund, som på heltid arbetar som forskningschef och har ett huvudansvar för kvaliteten i testmetoderna. cut-e har även en egen IT-avdelning som arbetar med att utveckla och förvalta det system, mapTQ, som cut-es tester ligger på. IT-kompetensen är oerhört central för cut-e och arbetet leds av Dr Achim Preuss som har en doktorsexamen i både IT/systemvetenskap och i psykologi från universitet i Hamburg. På testmarknaden är det vanligt förekommande att låta en extern, oberoende aktör granska testerna. cut-e har valt att samarbeta med Buros och DNV, som har stränga kvalitetskontroller. Vidare har cut-e erhållit kvalitetscertifikatet ISO 27001. Certifikatet ger ett kvitto på IT- och informationssäkerheten i cut-es testsystem mapTQ. cut-e ansvarar för drift och underhåll av systemet, med utveckling av servrar såväl som testverktygen. Normgrupper, översättningar, och uppdateringar av tester sker löpande och är en del i cut-e ständiga arbete att underhålla och utveckla testverktygen.

cut-e har ett 30-tal test för urval och utveckling. Det gäller både personlighetstest, motivationstest samt begåvning/analytisk förmåga samt färdighetstest. KI har i förfrågningsunderlaget uttryckt önskan om ett par olika test. cut-e kan möta dessa krav men även erbjuda andra typer av test om behovet senare finns. T.ex. test som mäter verbal och numerisk analytisk förmåga.

Rutin för avrop samt process för vad som sker vid avrop

Kontaktperson för KI kommer vara seniorkonsult Kaj Matherei. Han kan kontaktas avseende avtalsfrågor, avrop och uppföljning.

Vid avrop kommer Kaj Matherei att i samråd med Jakob Andrén besluta om vem som är huvudansvarig konsult för det specifika avropet. Den som beslutas vara huvudansvarig kommer kontakta KI för att stämma av eventuella frågor så som tidsaspekter särskilda krav och tid för återrapportering. Därefter kontaktas kandidaten för inbokning av bedömning och intervju. Kandidaten får en inbjudan till att genomföra två av testen hemifrån och ombeds slutföra dessa test inför djupintervju och övervakad test på plats. Huvudansvarig konsult genomför djupintervju, återkoppling till kandidat samt återrapportering till beställare på KI. Leverans sker i enlighet med Kis önskemål inom 8 dagar.

Processbeskrivning

Representant för Ki kontaktar ansvarig konsult för avropsförfrågan	Via mejl. Här underlag för uppdragsbeskrivning av roll samt tid och plats för återkoppling till KI
Möjlighet till kompletterande eller särskild uppdragsbeskrivning	Via telefon. Representant för Ki och ansvarig konsult stämmer av särskilda krav och hänsyn avseende rollen
Inbokning av kandidat	Kandidaten bokas in på lämplig tid inom 8 dagar för test och djupintervju. Kandidaten får information om processen.
Administrering av test	Personlighetstest och test för motivation genomförs av kandidat på distans via internet innan möte på cut-e.
Djupintervju och test analytisk förmåga.	Genomförs i cut-es lokaler. Valhallavägen 117 H. Stockholm om ej annat bestäms.
Återkoppling av testresultat till kandidat	Konsulten återkopplar kandidatens generella testresultat på respektive test.
Sammanställning av test- och intervjudata	Konsulten sammanställer testresultat och utfall av djupintervju.
Återkoppling till beställare	Konsulten återkopplar till uppdragsgivaren i överenskommen lokal på KI.
Fakturering	Fakturering sker efter genomfört uppdrag
Uppföljning och avstämning av genomfört uppdrag	Ansvarig kontaktperson följer regelbundet upp att rutiner och genomföranden fungerar i enlighet med Kis önskemål.

Tidsuppskattning ett avrop:

Inbokning av kandidat	0,5 h
Administrering av test	0,5
Djupintervju	1,5 h
Test analytisk förmåga	0 h
Personlighetstest	0 h
Motivationstest	0 h
Återkoppling till kandidat	0,5-1 h (beroende på antal test som använts)
Analys och sammanställning	1,5 h
Återrapportering till beställare	1 h för 1-3 kandidater, längre tid för fler kandidater

Beskrivning av test

Personlighetstest - ADEPT-15

cut-e tillhandahåller personlighetstestet ADEPT-15, ett femfaktorbaserat, adaptivt och normativt test, med en avancerad och modern testkonstruktion, där frågorna presenteras för kandidaten i ett "Forced Choice"-format. ADEPT-15 publicerades 2013, och tilldelades det prestigefulla *M Scott Myers Award for Applied Research in the Workplace* vid SIOP-konferensen 2016. Testet har även genomgått en oberoende granskning av Buros Center for Testing. Forskarna på Buros rekommenderar användning av testet för urval i arbetslivet. I samband med att individen besvarar testet ställs hen inför två påståenden i taget som hen tar ställning till. Inledningsvis i testet mäter påståendena samma aspekt, men sedan ställs olika nivåer av olika aspekter mot varandra. Vidare har varje items kontrollerats mot social önskvärdhet, för att minska risken för skönmåling. Det tar 20 minuter att fylla i ADEPT-15 och kandidaten kan göra det på sin dator, surfplatta eller mobiltelefon. Testet återfinns i flertalet språkversioner, bland annat svenska och engelska.

Utdrag ur teknisk manual:

Reliabilitet 0,84, medel över stil/aspekt avseende test-retest.

Validitets värden har uppmätts i flertalet studier och mäter olika kriterier. T.ex. har "job performance" och "leadership composite" uppmätt 0,34.

Test i analytisk förmåga, generell begåvningsfaktor– scales *Ist*

cut-es begåvningsstest, *scales Ist*, är ett test med en gedigen vetenskaplig grund som består av icke-verbala problemlösningsuppgifter. Testet bygger på forskning om hur begåvning, generell logisk förmåga, predicerar arbetsprestation. *scales Ist* mäter logisk abstrakt förmåga, begåvning. I testet ställs kandidaten inför ett rutnät där det fattas symboler. Kandidatens uppgift är att finna rätt symbol på en angiven plats. För att göra detta får kandidaten ett antal regler att förhålla sig till, och utifrån dessa behöver kandidaten dra slutsatser för att finna rätt symbol. Det finns flera olika svårighetsgrader på uppgifterna i testet, och varje svårighetsgrad innehåller flera olika uppgifter. Det gör att en kandidat kan göra testet flertalet gånger utan att mötas av samma uppgifter, vilket förbättrar reliabiliteten i testet. *Ist* är även helt adaptivt, det innebär att vilka uppgifter som en kandidat får beror av hur hen har svarat på tidigare uppgifter. Det adaptiva testförfarandet ger en lika valid och reliabel mät punkt som traditionellt förfarande, men på en kortare tid. Den kortare testtiden ger en ökad kandidatupplevelse då kandidaten inte behöver avsätta en längre tid för ett kunna genomföra testningen. Testet tar 6 minuter att genomföra och finns att genomföra på flera olika språk, bland annat engelska och svenska. Testet är granskat och godkänt av *Det Norske Veritas*.

Utdrag ur teknisk manual:

Reliabilitet: 0,84, test- retest-studie.

Validitet: 0,48 har uppmätts i konstruktvaliditets i jämförelse med Ravens matriser. Prognostisk validitet mot arbetsprestation har uppmätts till 0,49.

Motivationstest - *views*

views är ett adaptivt, datoriserat motivationstest som mäter värderingar, motiv och intressen. Ett mätmassigt innovativt verktyg för karriärvägledning, coaching och grupputveckling samt matchning av individ mot organisation. *views* bygger på en modell bestående av 18 värderingar, indelade i tre olika områden: Mål, relationer och arbetsmiljö. Modellen utvecklades för att mäta yrkesmässigt relevanta värderingar, motiv och intressen för matchning mellan individer och företag, avdelningar och grupper. *views* finns i flera språkversioner, bland annat engelska och svenska, och tar ca 15-20 minuter att slutföra.

Reliabilitet: 0,71-0,89 avseende test- retest reliabilitet avseende ingående skalor.

Validitet: 0,40 avseende kriterievaliditet snitt över skalor.

Rutiner för av, -ombokning

Ombokning debiteras inte (0%).

Avbokning som sker tidigare än 7 dagar debiteras inte (0%).

Avbokning senare än 7 dagar innan, men tidigare än 2 arbetsdagar debiteras med 50%.

Avbokning senare än två arbetsdagar (48 h) debiteras med 100%.

Pris per avrop

Priset baseras på antalet kandidater som ingår i avropet. Alla priser anges i SEK och ex moms.

För second opinion faktureras 15 000 per kandidat.

Avtalsvillkor

Se bifogad filer, avtalsförslag.