

**Avtal om beredskap för anställda vid Karolinska Institutet
2009-12-01 beloppen reviderade 2015-04-01**

Dnr 6019/2009-203

1 §

Bemyndigande

Parterna sluter detta avtal med stöd av 4 kap 24 § ALFA.

2 §

Tillämpningsområde

Parterna sluter avtal om beredskap för anställda vid Karolinska Institutet som har beredskapstjänstgöring. Avtalet gäller inte för de anställda som avtal dnr 3516/05-203 "Avtal om beredskap för veterinärer vid Karolinska Institutet" tillämpas för. Avtalet är ej heller tillämpligt för anställda som har individuella överenskommelser som avviker från avtalet. Eventuella avvikelser gällande 8b§ avtalas lokalt. Ändringar ska förhandlas lokalt, protokollföras och diarieföras centralt med hänvisning till detta avtal.

3 §

Förläggning av beredskapsperioder

Förläggning av beredskapsperioder då respektive verksamhet avser att ha beredskapstjänstgöring ska avtalas lokalt, protokollföras och diarieföras centralt med hänvisning till detta avtal. Vid förläggning av beredskapsperioder ska verksamhetens krav på bemanning sättas i fokus.

4 §

Definition av beredskapstjänstgöring

Med beredskap avses skyldighet för arbetstagaren att under arbetsfri tid stå till arbetsgivarens förfogande för att efter kallelse eller besked på annat sätt omedelbart bege sig till platsen för tjänstgöringen. Under beredskapen skall arbetstagaren vara tillgänglig på telefon.

En arbetstagare är inte skyldig att fullgöra beredskap om han eller hon är partiellt sjukskriven, partiellt ledig med stöd av lag eller för vård av barn.

5 §

Veckovila

Beredskapsscheman skall anpassas efter de regler om nattvila som finns i ATL §14

Om schemaläggning av beredskap inte kan göras utan att det strider mot ovanstående bestämmelser om nattvila, måste särskilt lokalt avtal slutas mellan parterna innan beredskapsschema får tas i bruk.

6 §

Dygnsvila

Efter telefonsamtal och arbetspass i bostaden återupptas viloberäkning. Vid inställelse som innebär att 11 timmars sammanhängande dygnsvila ej uppnås ska arbetstagare ha kompenserande vila. Överenskommelse om kompenserande vila görs mellan arbetstagare och arbetsledare. Arbetstagare använder i första hand intjänad tidbank för kompenserande vila. Om beredskapen innebär tjänstgöring mellan 01-05 så är den fastställda flexramen och fasta tiden inte tillämplig under följande arbetsdag

Överenskommelsen innebär att anställda garanteras dygnsvila enligt 13 § ATL.

7 §

Schemaläggning

Schemaläggning ska ske av arbetsledare i samråd med berörda.

8 §

a. Ersättning

Beredskapstillägg utgår enligt följande

Förläggningstidpunkt	Ersättning per timma från 150401
<ul style="list-style-type: none">• Mellan måndag kl 07 – fredag kl 19	20,00
<ul style="list-style-type: none">• Fredag kl 19 – måndag kl 07, samt• Mellan klockan 19 på dag före Trettondedag jul, Första maj, Kristi himmelfärds dag, Sveriges Nationaldag och torsdag innan Alla helgons dag och klockan 07 på vardag närmast efter helgdagsaftonen• Tid på vardag som både föregås och efterföljs av sön- eller helgdag	40,00
<ul style="list-style-type: none">• Mellan klockan 19 dag före Långfredagen och klockan 07 dagen efter Annandag påsk samt• Mellan klockan 19 dag före Midsommarafton, Julafton och Nyårsafton och kl 07 på vardag närmast efter helgdagsaftonen	75,00

b. Tillämpning

Beloppen inkluderar semesterlön enligt semesterlagen.

Beredskapstillägg utges även för tid som räknas som arbetstid.

Det förutsätts att tillfälligt ingripande under beredskapspass i form av enstaka kortare telefonsamtal inte utgör arbetstid vid tillämpning av gällande bestämmelser.

Övertidsersättning, enligt 4 kap 21 §, utgår i enlighet med nedanstående.

Telefonkonsultation: ersätts för minst en halvtimme.

Arbete hemifrån: ersätts för minst en halvtimme

Inställelse på arbetsplatsen: inställelsetid, arbetad tid och tid för återfärd ersätts vid varje tillfälle för minst två timmar.

Resa vid inställelse på arbetsplatsen ersätts mot kvitto eller vid användande av egen bil med skattefria kilometerersättning.

9 §

Giltighetstid och uppsägningstid

Avtalet gäller från och med den 1 januari 2010 och har samma giltighetstid som då gällande ALFA med en uppsägningstid av tre månader.